

# Het begint met een goede verzuimaanpak

Annemarij Gerbrandij / Accountmanager mbo ministerie van OCW

**Annemarie Gerbrandij is accountmanager mbo van het ministerie van OCW onder andere in de Achterhoek. De bestrijding van voortijdig schoolverlaten is één van haar aandachtspunten. “Als het gaat om het terugdringen van voortijdig schoolverlaten, is een goede verzuimaanpak de belangrijkste succesfactor.”**

Cruciaal in zo'n verzuimaanpak is dat er alert en vroegtijdig op verzuim wordt gereageerd. En dat is precies wat het in 2019 geactualiseerde [verzuimprotocol](#) van LerenWerkt voorstaat. “Voor de helft van de leerlingen is het feit dat je meteen aandacht besteedt aan hun verzuim genoeg om ze terug naar school te krijgen”, zegt Annemarie.

## Profijt

Naast een goede verzuimaanpak, is het volgens Annemarie belangrijk dat jongeren goed worden begeleid bij de overstap van voortgezet onderwijs naar beroepsonderwijs. In de Achterhoek speelt Profijt – een samenwerkingsverband van vo-scholen en het beroepsonderwijs – daarbij een belangrijke rol. “Profijt is erop gericht dat zoveel mogelijk jongeren een beroepskwalificatie verwerven,” vertelt Annemarie. “Er worden in dat kader allerlei activiteiten georganiseerd, zoals een warme overdracht van vo naar mbo, een goede loopbaanoriëntatie en -begeleiding, snuffeldagen, en de afstemming van onderwijsprogramma's. Dat zijn allemaal zaken die

óók bijdragen aan het voorkomen van voortijdig schoolverlaten.”

## Korte lijntjes

Ook de goede samenwerking binnen de regio draagt bij aan de positieve vsv-cijfers in de Achterhoek. Misschien is dat hier zelfs wel de belangrijkste succesfactor, denkt Annemarie. “Het grappige is dat deze regio tot voor kort niet echt een gestructureerde en uitgeschreven 'vsv-aanpak' had, zoals veel andere regio's dat wel hadden. Maar wel is er sprake van een heel sterke samenwerking. Mensen kennen elkaar, de lijntjes zijn kort en leerplichtambtenaren en RMC-consulenten zijn ook in de scholen actief. Het zit in het Achterhoekse DNA dat mensen elkaar makkelijk weten te vinden.”

**“Het zit in het Achterhoekse DNA dat mensen elkaar makkelijk weten te vinden”**

## Afstemmen

Hoe Annemarie de toekomst ziet? “Goede vsv-cijfers mogen nooit een reden zijn om achterover te leunen. Het is een thema waarop je altijd alert moet blijven en nooit even kunt verslappen. Wat in de toekomst beter kan – en dat geldt voor het vsv-beleid in het



algemeen – is de samenwerking tussen de RMC-functie en het sociale domein, ofwel de afstemming binnen de driehoek onderwijs, zorg en arbeidsmarkt. Met de verkokering, regelgeving en geldstromen vanuit verschillende ministeries, geven we wat dit betreft in Den Haag niet het goede voorbeeld, en dat maakt het best lastig om tot een gezamenlijke aanpak te komen. In de Achterhoek zie je dat de samenwerking en afstemming tussen het beroepsonderwijs en de arbeidsmarkt al stevig is geworteld, maar dat het samenbrengen van onderwijs en zorg meer moeite kost. Er is binnen de regelgeving wel ruimte om verschillende geldstromen bij elkaar te brengen. Daar zijn in het land mooie voorbeelden van.”