

Een gedeelde visie en een gemeenschappelijke taal

Carry Roozmond / Bestuurder Ingrado

Als bestuurder van Ingrado, de landelijke brancheorganisatie waarbij alle RMC-regio's en alle leerplichtafdelingen van gemeenten zijn aangesloten, heeft Carry Roozmond een goed beeld van wat er in het land zoal gebeurt op het gebied van de bestrijding van voortijdig schoolverlaten. Hoe kijkt zij aan tegen het succes in de Achterhoek?

Niet moeilijk?

In randstedelijke gebieden hoort Carry mensen nog wel eens zeggen dat het 'niet zo moeilijk is' om als plattelandsregio zo goed te scoren, omdat je daar vergeleken met het verstedelijkte westen van het land maar weinig jongeren hebt. "Dat bestrijd ik ten zeerste," zegt zij, "want de contexten zijn niet alleen onvergelijkbaar, ze moeten het in de Achterhoek ook met minder mensen en middelen voor elkaar krijgen. Bovendien speelt er in een plattelandsregio een specifiek belang: omdat vergrijzing daar op de loer ligt, is er een hele grote urgentie om jongeren voor de regio te behouden. Ik juich het daarom toe dat LerenWerkt er een aantal jaren geleden bewust voor heeft gekozen om fors te investeren in de vsv-aanpak. De samenwerkende partners kunnen er trots op zijn dat we dat nu terugzien in de vsv-cijfers."

Goud

Dat de aanpak zo effectief is, heeft volgens Carry te maken met het feit dat de regio in de juiste zaken heeft geïnvesteerd: een gezamenlijke visie, samenwerking en afstemming, vertrouwen en een gemeenschappelijke taal; allemaal ingrediënten waarvan bekend is dat ze horen bij een succesvolle regionale vsv-aanpak.

"Het allerbelangrijke vind ik dat er voor jongeren één loket komt"

"Ik zie regelmatig regio's waar met de beste bedoelingen heel veel verschillende dingen voor jongeren worden georganiseerd, zonder dat er een gemeenschappelijke visie is", zegt Carry. "Dan zie je bijvoorbeeld dat professionals dingen doen die een ander beter kan en dat mensen langs elkaar heen werken. De Achterhoek heeft sterk geïnvesteerd in samenwerking, waardoor de partners van elkaar weten waar ze goed in zijn en er sprake is van onderling vertrouwen. Doordat dat voortkomt uit een gedeelde visie, spreken betrokkenen allemaal dezelfde taal. Dat is goud waard, omdat dat enorm helpt om draagvlak voor de aanpak te bewerkstelligen."

Eén loket

Carry verwacht dat de coördinerende rol van de RMC-functie in de nabije toekomst zal worden versterkt en dat de doelgroep wordt uitgebreid tot jongeren van 27 jaar. Dat zal afstemming van de wet- en regelgeving vergemakkelijken waardoor voor jongeren een doorgaande lijn naar een kwalificatie wordt bevorderd, denkt ze. “Maar het allerbelangrijkste vind ik dat er één loket komt waar jongeren terecht kunnen als het – om welke reden dan ook – niet vanzelf gaat. Eén loket, waar jongeren hun verhaal kwijt kunnen en waar ze ondersteuning krijgen om de draad weer op te pakken. Om dat te realiseren, heb je een samenwerkingscultuur nodig die we zien in de Achterhoek.”



Carry Roozmond / Bestuurder Ingrado